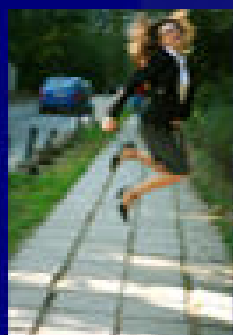


# TRABAJANDO EN IGUALDAD

16 DE MARZO DE 2009



Como gestionar  
una nueva realidad



Augustin, Clarke & Associates Consulting Group

Augustin Clarke Consulting Group

[augustin@augustinclarke.com](mailto:augustin@augustinclarke.com)

[www.augustinclarke.com](http://www.augustinclarke.com)

0034 911 211 590

# TRABAJANDO EN IGUALDAD

16 de marzo de 2009

**OBJETIVO:** Sensibilizar a las empresas sobre las ventajas competitivas que reporta la aplicación de la Ley de Igualdad.

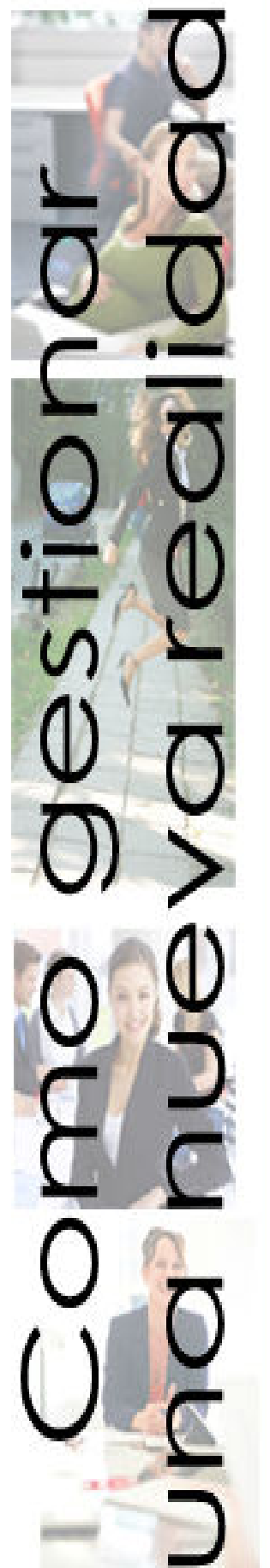
**DIRIGIDO A:** Directores Generales, de RRHH, Formación y RSC.

Muchos son los cambios que se han sucedido en la realidad Europea y Española dentro del ámbito de la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres. La legislación vigente, nacional y Europea, promueve el desarrollo de planes de igualdad en las empresas e incentiva al entramado empresarial a marcar una tendencia hacia el fin de las desigualdades.

El hecho de optimizar los recursos humanos en un entorno globalizado, en continuo cambio tecnológico donde se demanda mano de obra cualificada, requiere la incorporación profesional de la mujer de una forma igualitaria. De modo que los puestos se asignen en función de las capacidades, no se despilfaren los conocimientos y experiencias adquiridas y las mujeres se sientan equitativamente valoradas por la empresa.

Los objetivos que persiguen estas jornadas son, por un lado, evidenciar la Igualdad dentro de la empresa como un "buen negocio", aprovechando sus ventajas para aumentar la productividad y por otro, orientar a las empresas en el proceso de cambio, mediante las opiniones de expertas y expertos en este ámbito, y en el desarrollo y elaboración de planes de igualdad.

En definitiva, se trata de acercarnos a esta realidad con rigor y sistematismo, para respetar y cumplir la Ley.



Como gestionar una nueva realidad

09.00h Recepción a los asistentes

09.30h Apertura de la Jornada

José Manuel Rodríguez.  
Presidente de ACA.  
Ex Director de RRHH de Cyanamid Iberica.

10.00h 1ª Mesa Redonda

***Implicaciones de la Ley de Igualdad para la empresa.***

(Objetivo: debatir acerca del contenido de la propia ley)

**Ponentes**

Eulalia Pérez-Sedeño.  
Catedrática de Lógica y Filosofía de la Ciencia de la Universidad del País Vasco.  
Profesora de Ciencia, Tecnología y Género en el Centro de Ciencias Humanas y Sociales del CSIC.  
Ex-Directora General de la Fundación Española de Ciencia y Tecnología (FECYT-MICIN).

Isabel de la Torre.  
Catedrática de Sociología de la Universidad Autónoma de Madrid.  
Directora del seminario sobre RSC de la Empresa en el programa Master de Desarrollo Directivo IADE-UAM.  
Ex-Directora de Evaluación de la Fundación Tripartita para la formación continua.

Rocío Rodríguez Prieto.  
Consultora en políticas de igualdad de oportunidades y mercado de trabajo.  
Profesora del Master de Género en la Universidad Complutense de Madrid, (Módulo Empleo y Política Social)

**Moderador**

Miguel Ángel Zamarrón.  
Coordinador confederal de la Unión de Técnicos y Cuadros de UGT.  
Miembro del Comité Consultivo del Consejo Interterritorial del SNS.

11.30h Pausa – café

12.00h 2ª Mesa Redonda

***¿Afecta esta ley negativamente a la competitividad de la empresa, o nos posiciona mejor para competir?***

(Objetivo: debatir acerca de las ventajas e inconvenientes de la ley para la competitividad de las empresas)

**Ponentes**

Carmen Sanz Chacón.  
Presidenta de la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE).

Antonio Deusa.  
Secretario General de FIA-UGT.

Mª Luisa Poncela García.  
Socia fundadora de Add Talentia.  
Directora General de la Fundación Abbott.

**Moderadora**

Marisa Soletto.  
Presidenta de la Fundación Mujeres.

13.15h Puesta en práctica

(Objetivo: detallar las fases a seguir en la empresa para implantar un Plan de Igualdad)

**Ponente**

José Luis Colás.  
Socio Director de ACA.  
Ex Director de RRHH de GSK.

14.30h Comida

15.30h Tercera Mesa Redonda

***¿Cómo se aborda el proceso de cambio en la empresa, desde la situación actual a la que plantea la nueva ley?***

(Objetivo: consensuar las claves principales para afrontar este proceso de cambio)

**Ponentes:**

Belén Garijo.  
Vicepresidenta de Operaciones de Sanofi-Aventis para Europa y Canadá.

Mercedes Timermans.  
Responsable de Igualdad y Diversidad de IBM.

Inmaculada Gil.  
Directora General de Daiichi Sankyo España.

Fernando Riaño.  
Responsable de Igualdad y Diversidad de Barclays.

**Moderadora**

Elena Carantoña.  
Directora de la Consultora mb2.  
Ex Consejera de Hacienda en el Gobierno de Asturias.

17.00h Conclusiones

Miguel Ángel Zamarrón.

17.30h Almudena Fontecha.  
Secretaria Confederal de Igualdad de UGT.

18.00h Clausura.

Capitolina Díaz Martínez,  
Directora General para la Igualdad en el Empleo, del Mº de Igualdad.

18.30h Fin de la Jornada.

**LUGAR:**  
**HOTEL NH EUROBUILDING**  
C/ Padre Damian, 23, Madrid.

**PRECIOS:**  
PRIMERA INSCRIPCIÓN: 475€ IVA INC.  
SEGUNDA Y SUCESIVAS\*: 240€ IVA INC.

**INSCRIPCIONES:**

Remítanos el formulario de suscripción adjunto

o póngase en contacto con:



**Augustin Clarke Consulting Group**

[augustin@augustinclarke.com](mailto:augustin@augustinclarke.com)

tel: (34) 911 211 590

fax: (34) 915 783 991

**FECHA LÍMITE PARA LA RECEPCIÓN DE SUSCRIPCIONES: 16 DE FEBRERO**

\* Solo para integrantes de la misma empresa.